

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 322 del 26/06/2017

Oggetto: Personale - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato anno 2016 – liquidazione.

La presente deliberazione si compone di n. ____ pagine

Proposta di deliberazione n. 78 PER del 23/06/2017.....

Direzione Gestione Risorse Umane.....

L' Estensore Dott. Daniele Celli.....

Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita.....

Il Dirigente Avv. Mauro Pirazzoli

Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo
F.to Avv. Mauro Pirazzoli

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
F.to Dott. Andrea Leto.....

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE
F.to *Dott. Ugo Della Marta*

LA DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE
Avv. Mauro Pirazzoli

Oggetto: Personale - Dirigenza delle diverse aree -retribuzione di risultato anno 2016 – liquidazione.

Premesso

Che al personale Dirigente delle aree Veterinaria, Sanitaria e Professionale, Tecnica e Amministrativa, deve essere liquidata la retribuzione di risultato per l'anno 2016;

Viste

Le norme contrattuali delle tre aree della dirigenza e tenuto conto degli incrementi previsti dalle stesse nei rispettivi fondi nonché dei conglobamenti e dei decrementi a vario titolo;

Le norme contrattuali che prevedono di far confluire nel Fondo di risultato le risorse che dovessero risultare residue negli altri fondi e di riassegnarle ai fondi di provenienza nell'esercizio successivo;

Verificato

Che anche i fondi di posizione per l'anno in questione presentano risorse residue, non altrimenti destinate, da far confluire nel fondo di risultato;

Preso atto

Che con deliberazione n. 131/2017 sono stati determinati i fondi per il trattamento accessorio del personale della dirigenza;

Accertato

Che, per effetto di quanto sopra, le risorse residue nei fondi delle rispettive aree, non liquidate, ammontano ad Euro 677.066,08;

Risorse residue sui Fondi della dirigenza medico veterinaria anno 2016

Area contrattuale Dirigenza veterinaria	Fondo consolidato anno 2016	Speso	Residuo	Totale residuo 2016
Fondo di posizione	1.840.400,33	1.678.721,00	161.679,33	415.654,34
Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	34.462,27	0,00	34.462,27	
Fondo per la retribuzione di risultato	219.512,74	0,00	219.512,74	

Risorse residue sui Fondi della dirigenza Sanitaria e PTA anno 2016

Area contrattuale Dirigenza sanitaria	Fondo consolidato anno 2016	Speso	Residuo	Totale residuo 2016 comune con P.T.A.
Fondo di posizione SANITARI e P.T.A.	560.326,67	441.465,05	118.861,62	261.411,74
Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	16.649,14	0,00	16.649,14	
Fondo per la retribuzione di risultato* (comune con PTA)	125.900,88	0,00	125.900,88	

Dato atto

CHE in data 10.02.2016 è stato sottoscritto con le OOSS della Dirigenza un *“Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale”* allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., ai Contratti Nazionali della Sanità, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell’Istituto in tema di Sistema di gestione delle performance

CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione del fondo di risultato;

CHE l’art. 7 del suddetto protocollo prevede l’applicazione della disciplina ordinaria relativamente al sistema di valutazione della performance a decorrere dal 2016;

CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali di ciascun Dirigente relative ai comportamenti organizzativi di carattere generale sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura e successivamente accettate da tutti i valutati;

CHE Ogni Responsabile di Struttura Complessa è stato valutato attraverso apposite schede di valorizzazione informatiche messe a disposizione della Direzione aziendale;

CHE la Direzione Gestione Risorse Umane ha provveduto all’immissione nel sistema informatico delle suddette schede di valorizzazione, procedendo successivamente ad elaborare il calcolo della quota incentivante attribuita a ciascun dipendente in funzione del punteggio conseguito;

CHE le OOSS hanno richiesto il pagamento della retribuzione di risultato riferita all’anno 2016;

Verificato

CHE L’Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, nominato con delibera n. 20/2017, nel verbale n. 3 del 15.06.2017 commentando *“positivamente l’alta percentuale di raggiungimento degli obiettivi relativi all’anno 2016”*, ha dato atto che *“l’attività di verifica relativa al raggiungimento degli obiettivi 2016, sia per quanto attiene le performance gestionali che per quanto attiene le performance individuali, sono quelli relativi all’allegato 1”* del presente sopra citato non essendo stati presentati al medesimo Organismo ricorsi concernenti il punteggio individuale attribuito ai singoli collaboratori da parte di responsabili di struttura.

PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere atto del verbale n. 3 del 15.06.2017 dell'Organo Indipendente di Valutazione nella quale ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale della Dirigenza e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno 2016 nella misura percentuale di cui all'allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;
2. Di erogare, con le competenze di giugno 2017, ai dirigenti delle diverse aree l'importo complessivo di euro 657687,88, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all'anno 2016, fatti salvi i dovuti conguagli attivi e/o passivi.
3. Di dare atto che al personale Dirigente dei vari ruoli verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente profilo e posizione professionale, tenuto conto degli esiti delle valutazioni effettuate dall'OIV risultanti dalle schede di equipe ed individuali e condensate nel verbale n. 3 del 15 giugno 2017.
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari profilo e posizione professionale, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

IL RESPONSABILE

F.to *Avv. Mauro Pirazzoli*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA LA PROPOSTA AD OGGETTO: Personale - Dirigenza delle diverse aree -retribuzione di risultato anno 2016 – liquidazione.

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'U.O. Economico/finanziaria;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1 Di prendere atto del verbale n. 3 del 15.06.2017 dell'Organo Indipendente di Valutazione nella quale ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale della Dirigenza e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno 2016 nella misura percentuale di cui all'allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;

2 Di erogare, con le competenze di giugno 2017, ai dirigenti delle diverse aree l'importo complessivo di euro 657.687,88, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all'anno 2016 fatti salvi i dovuti conguagli attivi e/o passivi.

3 Di dare atto che al personale Dirigente dei vari ruoli verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente profilo e posizione professionale, tenuto conto degli esiti delle valutazioni effettuate dall'OIV risultanti dalle schede di equipe ed individuali e condensate nel verbale n. 3 del 15 giugno 2017.

4 Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari profilo e posizione professionale, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Ugo Della Marta

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 26/06/2017

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Sig.ra Eleonora Quagliarella